

# 人權

## Human Rights Policy

本公司尊重並支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」和「聯合國工商企業與人權指導原則」，以及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守各營運據點當地之法令規範，實踐對人權的承諾與責任，制定人權政策，體現對人權議題的重視。

### 適用範圍及對象

本政策適用於緯創軟體（簡稱「本公司」）及本公司轉投資公司，包括員工、客戶、供應商及合作夥伴。政策方針

1. 遵循公認國際標準及公司各營運據點所在地之法令規範。
2. 禁止任何形式的歧視，營造多元包容文化與提供平等機會。
3. 禁止雇用童工及強迫勞工的行為。
4. 提供公平、合理之薪酬與工作條件；建立安全、衛生與健康的工作環境。
5. 透過人權管理架構中「保障、尊重和補救」的面向，定期檢視和評估人權相關風險、做法和影響，並採行適切的補救措施。
6. 提供利害關係人暢通的多元對話管道。
7. 持續精進各營運環節之人權保障措施，並定期公開各項成果。

### 多元、平等、包容

截止 2022 年底，女性主管佔全體主管的比例為 55%，女性同事佔全體員工的比例為 37%；在人才發展上量才適性，晉升沒有天花板；30 歲以下員工佔近 40%，給予年輕人充分舞台提出想法並發揮。

### 國籍數

員工分別來自 13 個國家。

### 無意識偏誤培訓

定期舉辦「無意識偏誤培訓（Unconscious bias training）」，積極實踐公平任用及晉升，廣納不同背景及專長的優秀人才，提供一個鼓勵參與及發揮個人才能的工作環境。